EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTÉRIUMA
KÖZNEVELÉSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: 13379-1/2014/KOIR

Hiv. szám: -
Ügyintéző: Dr. Kiss László
Telefon: 06-1-7955036
Melléklet: -

Pálnokné Pozsonyi Márta részére
elnök

Nevelési Tanácsadók Országos Egyesülete
Tiszaújváros
Árpád utca 6. Fsz. 3.
3580

info@nevtanegy.hu

Tárgy: pótszabadsággal és munkaközösségekkel kapcsolatos megkeresés

Tisztelt Elnök Asszony!

A pedagógiai szakszolgálati intézményeknél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében, a pótszabadsággal kapcsolatosan a jogszabályi környezet alapvetően nem változott meg. A nevelő-oktató munkát végzőket megillető pótszabadságra jogosultak körét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 57. §-ának (3) bekezdése határozza meg. A szóban forgó rendelkezés taxatív módon felsorolja azokat a közoktatási (köznevelési), ezen belül nevelési-oktatási intézményeket, ahol a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak jogosultak a feladatellátáshoz kötődő pótszabadságra. Ezek a következő intézmények:

- óvoda,
- alsó- és középfokú oktatás intézményei (általános iskola, középiskola, szakiskola, gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézmények).

A Kjt. a jelzett szakaszában és bekezdésében felhatalmazást ad arra, hogy a végrehajtási kormányrendelet a felsorolt intézményekben a konkrét munkaköröket határozza meg, amely

munkakörökben foglalkoztatottakat megilleti a nevelő-oktató munkát végzőknek járó pótszabadság. Ez a kormányrendelet a közoktatási ágazat tekintetében a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt. vhr.) volt. Bár a Kjt. vhr. a 10. § (1) bekezdésben közoktatási intézményeket említ, de a Kjt.-ben foglalt szabályokon, amely a konkrét intézményeket felsorolja, nem terjeszkedhet túl a végrehajtási szabály. Tehát itt a közoktatási intézmények alatt csak az intézmények azon körét lehetett érteni, amelyet a Kjt. taxatíve felsorol. A végrehajtási felhatalmazás csak a munkakörök tekintetében adott szabályozási jogot, illetve kötelezettséget a Kormány számára, a Kjt. által meghatározott intézményi kör kibővítésére nem.

Fentieket alátámasztja továbbá az is, hogy a pedagógiai szakszolgálati intézmények pedagógus-munkaköreit nem a Kjt. vhr., hanem a pedagógiai szakszolgálatokról szóló miniszteri rendelet (a képzési kötelezettségről és a pedagógiai szakszolgálatokról szóló 14/1994. (VI. 24.) MKM rendelet, majd a pedagógiai szakszolgálatokról szóló 4/2010. (I. 19.) OKM rendelet most pedig a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet) melléklete szabályozza, ugyanakkor a Kjt. vhr. pótszabadságra jogosító munkaköröket meghatározó 10. § (1) bekezdése a Kjt. vhr. mellékletére utal.

A jelenleg hatályos jogszabályok a pedagógiai szakszolgálati intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak pótszabadságát az alábbiak szerint szabályozzák:

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 64.§ (2a) bekezdésének a) pontja alapján a középfokú végzettségű pedagógusnak évi 20, a felsőfokú végzettségű pedagógusnak évi 21 munkanap alapszabadság jár.
- A Kjt. 57. § (1) bekezdése értelmében a közalkalmazottnak a fizetési fokozatával egyenlő számú munkanap pótszabadság jár.
- Az Nkt. 64.§ (2a) bekezdésének c) pontja szerint a szabadságra vonatkozó rendelkezések alkalmazásában fizetési fokozat alatt fizetési kategóriát kell érteni, az Nkt. 7. melléklete pedig 15 fizetési kategóriát jelez.

Mindezekből következően a pedagógiai szakszolgálatoknál pedagógus munkakörökben alkalmazott pedagógusok szabadsága: 21 munkanap alapszabadság + fizetési kategóriájától függően 1-15 munkanap pótszabadság.

Cím:1055 Budapest, Szalay u. 10-14., Tel: +36 (1) 795-1200, Fax:+36 (1) 795-0022
e-mail: rozsa.hoffmann@emmi.gov.hu

Szeretném felhívni a figyelmet arra, hogy a pedagógiai szakszolgálati intézményekre vonatkozóan korábban is ilyen tartalmú szabályozók voltak érvényben, tehát nincs szó arról, hogy a köznevelésért felelős tárca egy, a korábbi jogi szabályozásban meglévő jogosultságtól fosztotta volna meg a pedagógiai szakszolgálat pedagógusait. Az más kérdés, hogy ezt a jogszabályt a korábbi önkormányzati fenntartók és szakszolgálati intézmények mennyiben vették figyelembe, esetleg eltérően értelmezték a jogszabályt, vagy saját hatáskörben adtak több szabadságot a dolgozóknak, mint amennyi jogszabály alapján járt volna. Természetesen államtitkárságunk is érzékelte a problémát, így megvizsgáljuk a pedagógiai szakszolgálatoknál foglalkoztatottak szabadságára vonatkozó jogszabályokat. Tekintve, hogy a pótszabadság pedagógiai szakszolgálati intézményekre történő kiterjesztéséhez a Kjt., az Nkt. és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosítása is szükséges, így erről csak a következő kormányzati ciklusban, leghamarabb 2014. júniusában születhet döntés.

A pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II.26.) EMMI rendelet értelmében munkaközösségek csak megyei szinten alakíthatóak. A munkaközösség vezetőjét az Nkt. 8. mellékletében meghatározott munkaközösség-vezetői pótlék illeti meg, amelynek mértéke az illetményalap 5-10%-a.

Budapest, 2014. március „ ”

Üdvözlettel:

Dr. Hoffmann Rózsa

Cím:1055 Budapest, Szalay u. 10-14., Tel: +36 (1) 795-1200. Fax:+36 (1) 795-0022
e-mail: rozsa.hoffmann@emmi.gov.hu